

A2T

Guide utilisateurs

Le Big Data au service de l'emploi et de l'accompagnement

A2T - Version 3.3
Au 06/01/2023

I - PRESENTATION GENERALE



- Qu'est-ce que c'est ?
- Pour quoi faire ?
- Comment ça marche ?

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - LES INDICATEURS EN DETAIL

Qu'est-ce que c'est ?

AFPA Altedia Territoires ou **A²T** est une base de données **innovante, intuitive et dynamique** à destination des professionnels de l'accompagnement et de l'emploi. C'est un outil de dialogue utilisé aussi bien en phase d'analyse amont qu'en accompagnement individuel.

Il donne une **vision quasi exhaustive des possibilités offertes** par le marché du travail à l'échelle régionale comme locale (zone d'emploi, commune) et permet l'analyse d'un métier au regard du potentiel d'un territoire.



Il propose une **Interface globale et synthétique** au travers d'informations et d'indicateurs spécifiques et exclusifs, basés sur des algorithmes développés par les équipes Adecco Analytics, afin d'éclairer les professionnels sur les dynamiques et toutes les potentialités d'un bassin et d'orienter les candidats vers des solutions concrètes et réalistes.

Il offre une vision des compétences d'un métier, des passerelles de repositionnement et des formations disponibles, du marché visible et caché de l'emploi local, des dynamiques d'un territoire, des besoins avérés des recruteurs.

Pour quoi faire ?

La solution permet d'ouvrir le champ des possibles par l'analyse des différents scénarii qui s'offrent aux candidats (mobilité géographique, reconversion professionnelle, formation...) et en cohérence avec les dynamiques locales et les opportunités du marché de l'emploi.



Comprendre les enjeux d'un bassin d'emploi

- ✓ Indicateurs « Emploi salarié et dynamique des territoires »
- ✓ Actualités des entreprises présentes sur les bassins identifiés
- ✓ Dynamique sectorielle, marché caché et listes d'employeurs

Identifier les passerelles métiers et les leviers de repositionnement

- ✓ Aires de mobilité professionnelle et métiers de repositionnement
- ✓ Compétences clés et savoir-faire requis pour ces métiers
- ✓ Formation / reconversion adéquates

Cibler les opportunités réelles du bassin

- ✓ Opportunités du marché caché par les listes d'établissements
- ✓ Offres d'emploi exclusives depuis ORBIT
- ✓ Offres publiées sur le web, identifiées par Textkernel (option)

Comment ça marche ?

Des algorithmes et des hommes

La solution est née de la rencontre de deux expertises :

- Celles des data scientists de l'équipe d'Adecco Analytics qui ont développé les algorithmes de traitement des données et conçu la solution.
- Celles des équipes terrain de LHH (ex Altedia Consultants) leader en France de l'outplacement, et celles de l'APFA, premier organisme de formation professionnelle en France, qui ont partagés leurs expériences éprouvées de l'accompagnement.

Un accès simple et sécurisé pour tous

- Un accès par un simple clic sur un serveur sécurisé.
- Une ergonomie conçue pour une prise en main rapide et intuitive.
- Une interface dynamique et adaptée à vos métiers de conseil et d'accompagnement

Sources de données

Nous avons sélectionné les données statistiques et qualitatives reconnues et de référence auprès de nos partenaires publics et privés. Celles-ci sont complétées par des données exclusives du groupe ADECCO, 1^{er} employeur privé en France et de l'AFPA. Actuellement nous traitons près de 300 millions de lignes de données.

Périmètre

L'emploi peut prendre de nombreuses formes. Nous traitons ici de **l'emploi salarié**. Ne sont pas inclus dans nos données, l'emploi des indépendants, les effectifs agricoles relevant de la MSA (Mutualité Sociale Agricole) ainsi que les statuts propres à la fonction publique. Pour autant nous retrouvons la plupart des contractuels. L'ensemble du territoire national est couvert, **France métropole et DOM**.

Mise à jour

Dès leur publication, les données sont retraitées et intégrées à nos indicateurs pour être toujours au plus proche des réalités locales de l'emploi. Suivant les sources, la publication ou l'extraction de ces nouvelles datas sont hebdomadaires, mensuelles, trimestrielles ou annuelles. Les mises à jour se font donc en continu.

Calculs et indicateurs

Chacun de ces indicateurs est présenté en détail au Chapitre V de ce guide dans des fiches vous précisant :



- Définition
- Description et Visuel
- Interprétation ou Lecture
- Calculs et sources
- Cas d'usage, astuces...

Malgré toute la rigueur apportée à la construction des calculs, des écarts peuvent être observés, en particulier à la maille la plus fine. Cependant, ces indicateurs permettent de dégager une tendance vérifiable et exploitable d'un point de vue opérationnel.

Evolutions

Cet outil est évolutif et sera amélioré par des modifications constantes et de nouvelles versions. Ces évolutions pourront porter sur l'addition de nouvelles données, l'amélioration des algorithmes de calcul, la construction de nouveaux indicateurs, une ergonomie et des fonctionnalités plus poussées...

Ces évolutions seront construites à partir de nouvelles opportunités (sources, partenariats, open data...) mais aussi grâce à vos retours d'expérience utilisateurs et selon des besoins métiers nouveaux.

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

- Connexion
- Navigation
- Vue d'ensemble

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - INDICATEURS EN DETAIL

CONNEXION

Accès

La solution est accessible via internet pour plus de simplicité et de liberté, depuis n'importe quel ordinateur, professionnel ou personnel. Une simple connexion internet suffit. L'accès est sécurisé par un identifiant et un mot de passe personnel.

Le lien direct à la solution vous a été envoyé par mail par votre référent interne ou votre formateur. Pour mémoire, voici le lien générique à la solution :



<https://numeriq.altedia.net/#/site/numeriqaltedianet/views/ALTE DIAAFPATERRITOIRES/Selection>



Astuce ! Pensez à enregistrer le lien dans vos favoris internet

Codes et mots de passe

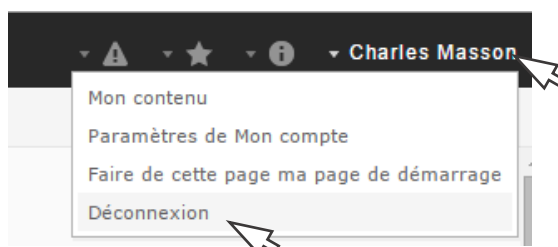
Une fois ouvert le lien vers la solution, saisissez votre identifiant puis votre mot de passe. Vos codes d'accès vous ont été transmis par mail.

A screenshot of a login form. It contains two input fields: 'Nom d'utilisateur' with the placeholder 'prenom.nom' and 'Mot de passe' with masked characters '.....'. Below the fields is a blue button labeled 'Connexion'.

Sécurité : Ces codes sont strictement personnels. Nous vous prions de ne pas les communiquer à une tierce personne et de ne pas les inscrire sur un document non protégé.

Déconnexion

Dans votre barre de menu, en haut à droite, cliquer sur votre nom. La fonctionnalité vous sera proposée.



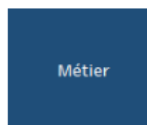
Attention : Il est important de se déconnecter après chaque utilisation. Dans le cas contraire, votre compte pourrait être bloqué.

NAVIGATION

Depuis la page Sélection



Les différentes pages de la solution sont accessibles depuis la page « **Sélection** » qui permet de définir vos critères de recherche ou de modifier et affiner votre stratégie.



Suivant vos critères de recherche, vous pouvez accéder aux résultats en cliquant sur l'un des boutons carré qui apparaissent à droite.



Depuis la page Territoires

La page **territoire** ouvre vers d'autres pages présentant l'actualité, les entreprises et les offres du bassin étudié. Ces pages sont accessibles depuis les boutons de navigation suivants :



Depuis les onglets

Ces pages sont également matérialisées par des onglets en haut à gauche de l'outil. Ils permettent de savoir sur quelle page nous nous trouvons.

Il est possible de passer d'une page à l'autre en cliquant sur les onglets en particulier pour revenir à la page de Sélection.



Attention ! Des critères de sélection peuvent être nécessaires pour afficher une page. Vérifiez que vos critères sont cohérents avec l'onglet demandé.

Par exemple, il faut avoir sélectionné un métier pour accéder à la page métier.

Nouvelle recherche

Pour lancer une nouvelle recherche et effacer des critères en mémoire, utiliser l'onglet 'SELECTION' pour revenir à l'accueil et saisir une nouvelle recherche.

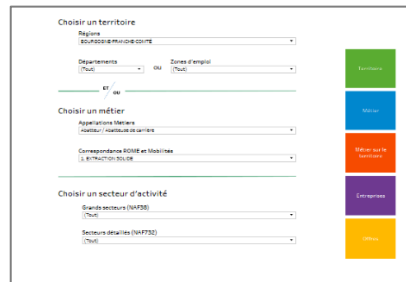
ATTENTION !

De manière générale, nous vous recommandons de **ne pas utiliser** votre navigateur internet pour 'revenir en arrière'.

VUE D'ENSEMBLE

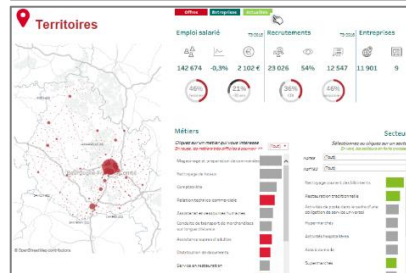
Page SELECTION

Pour une sélection fine d'un territoire, d'un métier et/ou d'un secteur d'activité



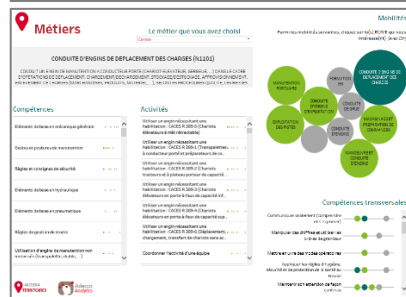
Page TERRITOIRES

Pour comprendre les enjeux locaux du marché de l'emploi et les réalités d'un métier sur le bassin.



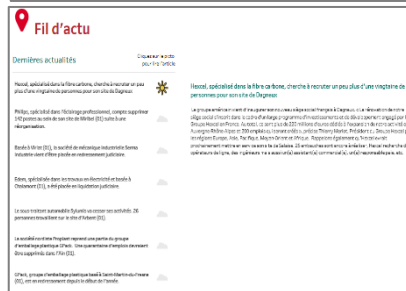
Page METIERS

Pour identifier toutes les facettes d'un métier et explorer les passerelles de repositionnement possibles.



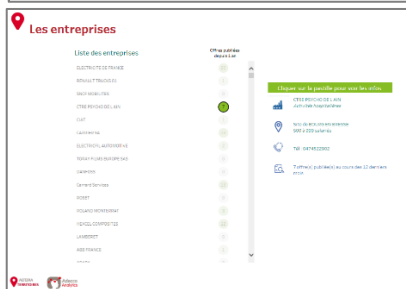
Page FIL D'ACTU

Pour suivre les informations locales ayant un impact sur l'emploi et identifier les acteurs du tissu local



Page ENTREPRISES

Pour identifier toutes les entreprises et leurs établissements sur un territoire et ceux qui recrutent



Page OFFRES

Pour explorer le marché visible de l'emploi local grâce aux offres récentes, qualifiées et dé-doublonnées.



I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III – LES FONCTIONNALITES

- Principe général
- Les critères de sélection
- Les filtres
- Les listes de résultats
- La carte interactive
- Les outils du menu
- Zoom sur la Zone d'emploi
- Fiche Astuce

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - INDICATEURS EN DETAIL

PRINCIPE GENERAL

Interactivité et dynamique

L'outil vous propose de découvrir tout le potentiel d'un territoire. Pour cela, nous avons créé de **nombreux critères de sélection** pour répondre à toutes vos questions sur l'emploi, les métiers et les dynamiques locales.

L'outil est entièrement **interactif** et les résultats sont affinés **automatiquement** dès l'ajout d'un nouveau critère. De très **nombreuses combinaisons** sont possibles pour interroger l'outil et répondre au plus près de vos besoins d'informations.

> Tous mes indicateurs s'ajustent automatiquement dès la sélection d'un nouveau critère.

De nombreuses zones cliquables vous permettent d'ajuster les résultats et vous proposent de nouvelles données et indicateurs selon le contexte de votre recherche.

MES CRITERES DE SELECTION

3 modes d'interrogation sont possibles et combinables pour vous apporter toute la souplesse nécessaire à vos besoins d'analyse.


- ✓ **Des listes de sélection et des filtres multicritères**
> Pour une recherche fine et précise.
- ✓ **Des listes de résultats cliquables**
> Pour un focus par métier, secteur ou autre.
- ✓ **Une carte interactive**
> Pour zoomer sur un territoire, un bassin, une commune...

LES FILTRES : 8 critères de sélection


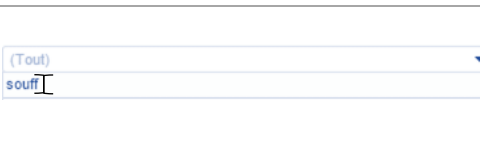
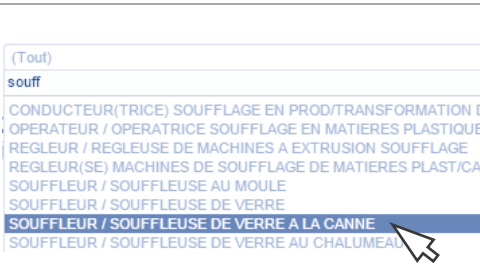
REGION	<p>Premier critère proposé sur la page <i>Sélection</i>, la Région est une clé d'entrée pour la définition du territoire.</p> <p>Une ou plusieurs Régions peuvent être sélectionnées permettant aussi une interrogation nationale.</p> <p>Les territoires d'outre-mer sont présentés dans la liste des Régions.</p>
DEPARTEMENT	<p>Depuis la page <i>Sélection</i> comme la page <i>Territoires</i>, une entrée par département est proposée, pour avoir une vision locale. Il est possible de sélectionner plusieurs départements pour une approche plus globale, une Région par exemple.</p>
ZONE D'EMPLOI	<p>Une entrée par <i>zone d'emploi</i> est également proposée.</p> <p>Cette interrogation peut être croisée avec le département ou non.</p> <p>La zone d'emploi est à entendre ici selon la définition de l'INSEE, (voir Zoom en fin de chapitre). Elle offre une vue adaptée aux analyses du marché local de l'emploi.</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs zones d'emploi.</p>
METIER	<p>Deuxième clé d'entrée de la solution, le <i>métier</i> est interrogeable parmi les 11000 appellations métiers pour identifier la correspondance ROME.</p> <p>La sélection du métier peut être couplée à un territoire ou non. Il est possible, selon le contexte, de sélectionner plusieurs métiers ou d'interroger des métiers de repositionnement.</p>
MOBILITE PRO	<p>L'outil permet, depuis un métier, d'identifier les métiers de repositionnement envisageables.</p> <p>Ces propositions sont elles-mêmes cliquables et offrent une navigation dynamique pour explorer les aires de mobilité professionnelles.</p>
SECTEUR NAF	<p>Il est possible d'interroger la base ou de filtrer les résultats sur un secteur d'activité.</p> <p>Nous vous proposons un filtre sur un premier niveau d'activité (NAF 38) pour des résultats que l'on pourra affiner à la maille la plus fine (NAF 732).</p>
OFFRES / mot clé	<p>Un mot clé peut être recherché dans le titre des offres afin d'identifier une dénomination particulière d'un métier.</p>
CONTRAT	<p>Les offres peuvent être affinées par type de contrat en les limitant à un seul type (ex : Intérim) ou en en excluant un autre (ex : Stage)</p>
BRANCHE (option)	<p>Une interrogation par branche est proposée depuis la vue <i>Territoires</i> pour zoomer sur une activité sans avoir à compiler les secteurs la composant.</p>

LES LISTES DE SELECTION




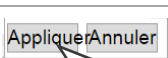
Sélection simple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p>
<p>Sélectionnez un métier</p> <p>Abatteur / Abatteuse de carrière</p> <ul style="list-style-type: none"> Abatteur / Abatteuse de carrière Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréeuse Accastilleur-monteur / Accastilleuse-monteuse électronique Accessoiriste Accessoiriste de plateau Accessoiriste en effets spéciaux Accompagnant / Accompagnante d'élèves en situation de har 	<p>2 - Cliquer sur la valeur de votre choix (ici un métier).</p> <p>(i) Un « ascenseur » sur le côté vous permet de descendre ou remonter dans la liste des valeurs.</p> <p>3 – La recherche est lancée automatiquement et suivant le contexte, tous les indicateurs se mettent à jour selon votre critère de sélection.</p>
<p>Pour désélectionner une valeur, recliquer dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	
<p>Attention ! Parfois, le menu ne se referme pas. Cliquez sur le côté pour le faire disparaître.</p>	

Recherche textuelle

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant.</p>
	<p>2 - Dans le champ de saisie, taper les premières lettres de l'item recherché.</p> <p>> Le menu propose automatiquement des réponses correspondant à votre recherche.</p>
	<p>3 - Cliquer sur une des propositions pour la sélectionner (un seul choix possible).</p> <p>> Le menu se referme automatiquement</p> <p>Attention ! Certains libellés sont rédigés avec ou sans accent. Si vous ne trouvez pas une valeur, pensez à ajouter ou retirer l'accentuation. Voire à écrire le métier au féminin.</p>

Sélection multiple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p>
	<p>2 - Cliquer sur les valeurs de votre choix (ici un département).</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs valeurs, par exemple ici les départements d'une Région ou d'une Zone Adecco.</p> <p> Astuce ! Cliquer sur 'Tous' pour tout sélectionner ou tout désélectionner avant de faire votre sélection manuelle.</p>
	<p>3 - Cliquer sur Appliquer pour lancer la recherche.</p>
<p>Pour désélectionner une valeur, recliquer dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	

LES LISTES DE RESULTATS

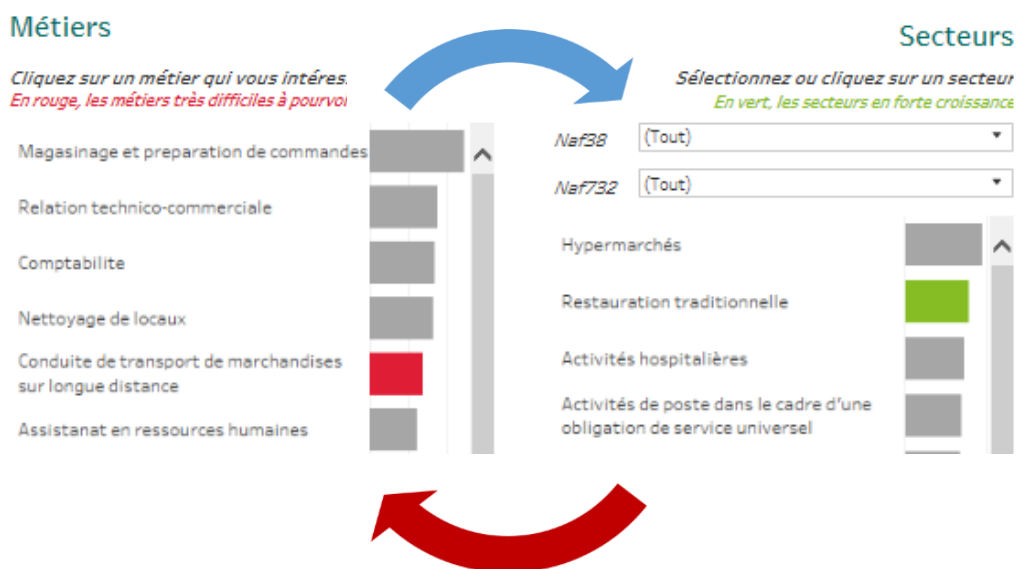
Zoom sur un résultat

Un zoom peut être réalisé à partir d'une liste de résultat. A la sélection d'un item, comme pour le reste de la solution, l'ensemble de mes indicateurs se met automatiquement à jour.

<p>SECTEURS</p> <p>Vous cherchez un secteur (NAF88) ?</p> <p>(Tout)</p> <p>HYPERMARCHES</p> <p>TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS</p> <p>COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS</p> <p>TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p>	<p>Sélection unique</p> <p>Je clique sur l'item à sélectionner.</p> <p>> Mon choix est surligné en Bleu et/ou les autres items sont grisés.</p> <p>> Automatiquement, tous les indicateurs, ainsi que la carte, s'adaptent à ma nouvelle sélection.</p>
<p>HYPERMARCHES</p> <p>TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS</p> <p>COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS</p> <p>TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p> <p>SUPERMARCHES</p>	<p>Désélectionner</p> <p>Pour désélectionner, je re clique sur l'item et mes indicateurs se remettent à jour.</p>
<p>HYPERMARCHES</p> <p>TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS</p> <p>COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS</p> <p>TRAVAUX DE MACONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p> <p>SUPERMARCHES</p> <p>TRANSPORT FERROVIAIRE</p> <p>AUTRES URBAINS POP. INF. A 200 000</p>	<p>Sélection multiple</p> <p>Je peux sélectionner plusieurs items en maintenant appuyée la touche 'Ctrl' du clavier et en cliquant sur les données voulues.</p>

Dynamique entre les listes de résultats

Quand je sélectionne un **métier**, je vois les **secteurs** dans lesquels je retrouve ce métier.

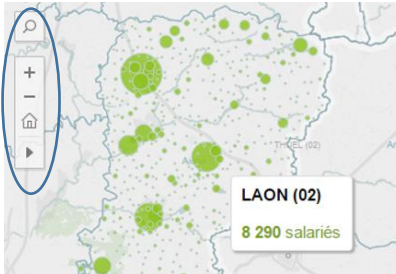


Quand je sélectionne un **secteur**, je découvre les **métiers** qu'emploie cette activité.

LA CARTE INTERACTIVE

Bien plus qu'une carte, c'est aussi un outil de sélection !

Navigation sur la carte



	Recherche par commune
	Zoom avant
	Zoom arrière
	Retour à l'échelle initiale
	Sélection manuelle

Zoom sur une commune



Pour rechercher une commune sur la carte :

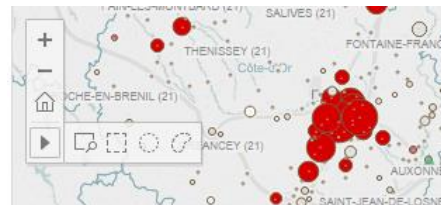
- Je tape le nom de la ville
- Je sélectionne dans la liste des propositions

> L'outil centre la carte sur la ville.

Astuce ! Vous ne trouvez pas une ville ? Tapez son code postal.

Sélection cartographe personnalisable

Grâce aux icônes outils, je peux sélectionner un bassin ou créer mon propre découpage géographique.




Sélection manuelle : je peux créer mon propre découpage !

	Sélection rectangulaire
	Sélection par périmètre L'outil affiche le kilométrage depuis le point central Pratique pour sélectionner les villes à 30km autour d'une entreprise !
	Le lasso Il est possible de définir son propre découpage manuellement. Par exemple : je dessine ma zone agence ou un canton Astuce ! Je peux mémoriser ma sélection pour y revenir. Voir Les outils

>Tous les indicateurs sont recalculés automatiquement, même avec le lasso !

LES OUTILS DU MENU

 Vue d'origine	Mémoriser une page ou une sélection <ul style="list-style-type: none">- Pour arriver sur un territoire par défaut- Pour travailler et revenir sur une sélection
 Partager	Partager une vue avec les équipes <ul style="list-style-type: none">- Pour échanger avec des collègues sur un cas- Pour communiquer sur une vue avec son équipe
 Télécharger	Exporter au format PDF ou Image <ul style="list-style-type: none">- Pour illustrer le plan d'action dans le cadre d'un accompagnement.- Pour l'imprimer en fin de rendez-vous avec un candidat en transition de carrière <p><i>Astuce ! : Pensez à générer votre PDF en Paysage.</i></p>
 Rétablir	Revenir à la sélection initiale d'une vue <ul style="list-style-type: none">- Pour lancer une nouvelle recherche

zoqm

La Zone d'emploi

Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Défini par l'INSEE et la DARES, le découpage actuel des zones d'emploi date de 2020. Il se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs, observés lors du recensement de la population.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

Pour en savoir plus sur les zones d'emploi, consultez le site de l'INSEE : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/4762995?sommaire=4763049>



Télécharger la liste des établissements

Problématique : « Je n’arrive pas à télécharger la liste »

<p>Pour télécharger une liste d’entreprises au format Excel, j’utilise la fonction « Tableau croisé » dans le menu « Télécharger ».</p> <p>Parfois, la fonction est grisée et je ne peux pas télécharger. Comment faire ?</p>	
---	--

Voici la solution :

Il arrive que la base ne sache pas quelles sont les données que vous voulez télécharger car il peut y avoir plusieurs blocs d’informations sur une même page (carte, liste, indicateurs...). Il suffit de lui rappeler sur quelle partie vous travaillez. Pour cela, c’est très simple :

1	<p>Je clique sur une donnée de la liste à extraire pour la sélectionner.</p> <p><i>> La base sait maintenant que c’est de ce bloc qu’elle doit extraire les données.</i></p>	
2	<p>Je re clique sur la donnée de la liste pour la désélectionner.</p> <p><i>> La base exportera donc toute la liste et non un seul élément.</i></p>	
3	<p>Je clique sur « Télécharger » et la commande « Tableau croisé » apparaît.</p> <p><i>> Je peux maintenant télécharger ma liste d’établissements.</i></p>	

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV – LES PAGES, UNE A UNE

- Page Sélection
- Page Métier
- Page Territoires / Bassin
- Page Entreprises
- Page Actualités
- Page Offres

V – LES INDICATEURS EN DETAIL

PAGE SELECTION

Cette page d'accueil sert de portail de navigation et permet de saisir les premiers critères de recherche. Elle ouvre l'accès aux pages de résultats grâce à la mosaïque de navigation contextuel. À tout moment il est possible de revenir sur la page de Sélection pour affiner les critères ou lancer une nouvelle recherche.



Bienvenue sur Altedia Territoires - A2T

Choisir un territoire

Régions
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Départements [🗺] AIN OU Zones d'emploi (Tout)

ET / OU

Choisir un métier

Appellations Métiers
Abatteur / Abatteuse de carrière

Correspondance ROME et Mobilités
1. EXTRACTION SOLIDE

Choisir un secteur d'activité

Grands secteurs (NAF38)
(Tout)

Secteurs détaillés (NAF732)
(Tout)

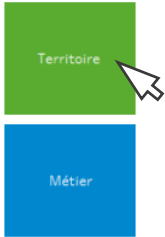
Territoire



Métier

Métier sur le territoire

Entreprises

Offres

<p>Choisir un territoire</p> <p>Régions <input type="text" value="AUVERGNE-RHÔNE-ALPES"/></p> <p>Départements <input type="text" value="AIN"/> OU Zones d'emploi <input type="text" value="(Tout)"/></p>	<p>Module de recherche Territoire</p> <p>Je sélectionne mon territoire d'étude en choisissant une ou plusieurs Régions puis des départements ou des zones d'emploi.</p>
<p>Choisir un métier</p> <p>Appellations Métiers <input type="text" value="Abatteur / Abatteuse de carrière"/></p> <p>Correspondance ROME et Mobilités <input type="text" value="1. EXTRACTION SOLIDE"/></p> <p>Choix</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1. EXTRACTION SOLIDE <input type="checkbox"/> 2. CONDUITE D'ENGINS DE TERRASSEMENT ET DE CARRIERE <input type="checkbox"/> 2. CONSTRUCTION DE ROUTES ET VOIES <input type="checkbox"/> 2. EXTRACTION LIQUIDE ET GAZEUSE <input type="checkbox"/> 2. PREPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS <input type="checkbox"/> 3. CONDUITE DE GRAUE <input type="checkbox"/> 3. DIRECTION ET INGENIERIE D'EXPLOITATION DE GISEMENTS ET DE CARRIERES <input type="checkbox"/> 3. PILOTAGE DE CENTRALE A BETON PRET A L'EMPLOI, CIMENT, ENROBES ET GRANULATS <input type="checkbox"/> 3. POSE DE CANALISATIONS <p><input type="text" value="(Tout)"/></p>	<p>Module de recherche Métier</p> <p>J'identifie le métier recherché parmi les 11.000 appellations en référence. Par défaut le métier d'Abatteur de carrière est sélectionné.</p> <p>J'obtiens sa correspondance ROME (1) ainsi que les métiers proches (2) ou moins (3), envisageables pour une reconversion professionnelle.</p> <p>Je sélectionne le métier ROME pour accéder aux résultats.</p> <p>Je peux choisir un métier seul ou le combiner avec un territoire.</p>
<p>Choisir un secteur d'activité</p> <p>Grands secteurs (NAF38) <input type="text" value="(Tout)"/></p> <p>Secteurs détaillés (NAF732) <input type="text" value="(Tout)"/></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> (Tout) <input checked="" type="checkbox"/> Accueil de jeunes enfants <input checked="" type="checkbox"/> Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées <input checked="" type="checkbox"/> Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés <input checked="" type="checkbox"/> Action sociale sans hébergement n. a. <input checked="" type="checkbox"/> Activité des économistes de la construction <input checked="" type="checkbox"/> Activité des géomètres <input checked="" type="checkbox"/> Activité des médecins généralistes <input checked="" type="checkbox"/> Activités chirurgicales <input checked="" type="checkbox"/> Activités combinées de soutien lié aux bâtiments <p><input type="text" value="Annuler"/></p>	<p>Module de recherche Secteur</p> <p>J'identifie un secteur parmi les 38 niveaux de grands secteurs d'activité (NAF 38) puis j'affine ma recherche avec la liste des secteurs détaillés.</p> <p>Je peux rechercher directement une activité parmi les 732 secteurs détaillés (NAF 732).</p> <p>Plusieurs secteurs peuvent être sélectionnés.</p> <p>Il est nécessaire d'associer un territoire avec un secteur pour lancer ma recherche.</p>
	<p>Mosaïque de Navigation</p> <p>Suivant les premiers critères de ma recherche, j'accède aux pages de la solution : Le territoire, le métier ou les éléments de contexte du métier sur le territoire avec la liste des entreprises et les offres correspondantes</p>

 **Astuce !** Pour effacer mes critères en cours et débiter une nouvelle recherche, je clique sur l'icône  **Rétablir** qui effacera mes précédentes sélections.

PAGE METIERS

Cette page décrit les caractéristiques d'un métier (compétences, savoir-faire et savoir-être...) et permet de visualiser les passerelles professionnelles pour explorer les repositionnements envisageables et d'identifier les formations disponibles pour y accéder.

<p>Métiers</p> <p style="text-align: right;">Le métier que vous avez choisi</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid red; padding: 2px;">Cariste</p> <p style="text-align: center;">CONDUITE D'ENGINS DE DEPLACEMENT DES CHARGES (N1101)</p> <p style="font-size: small;">JIT UN ENGIN DE MANUTENTION A CONDUCTEUR PORTE (CHARIOT-ELEVATEUR, GERBEUR, ...) DANS LES OPERATIONS DE DEPLACEMENT, CHARGEMENT/DECHARGEMENT, STOCKAGE/DESTOCKAGE, APPROVISIONNEMENT DE CHARGES (MARCHANDISES, PRODUITS, MATERIEL, ...), SELON LES PROCEDURES QUALITE, LE</p>	<p>Module Métier</p> <p>Je découvre mon métier d'analyse, son code ROME de correspondance et sa définition.</p> <p>Je peux confirmer mon choix ou le modifier.</p>
	<p>Module Mobilités</p> <p>J'observe les aires de mobilité possibles entre un métier et des métiers de repositionnement.</p> <p>La comparaison des compétences communes permet de construire les passerelles vers des métiers proches ou plus éloignés.</p> <p>Quand je pointe ma souris sur une bulle, le code ROME correspondant s'affiche en pop-up.</p> <p>Je peux sélectionner plusieurs métiers pour les comparer.</p>
<p>Activités</p> <p>Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-5 (Chariots élévateurs à mât rétractable) ■ ■</p> <p>Accueillir les nouveaux salariés et favoriser leur intégration dans la structure ■</p> <p>Approvisionner les engins en produits phytosanitaires, engrais, semences et en carburant ■</p>	<p>Modules Compétences et Activités</p> <p>Je découvre les activités et les compétences propres à un métier.</p> <p>Je peux comparer des métiers, identifier les savoirs transférables et mesurer les écarts.</p>
<p>Compétences transversales</p> <p>Communiquer oralement (comprendre et s'exprimer) ● ● ● ● ●</p> <p>Manipuler des chiffres et utiliser les ordres de grandeur ● ● ● ● ●</p> <p>Mettre en œuvre des modes opératoires ● ● ● ● ●</p> <p>Appliquer les règles d'hygiène, sécurité et de protection de la santé au travail ● ● ● ● ●</p> <p>Maintenir son attention de façon continue ● ● ● ● ●</p>	<p>Module Compétences transversales</p> <p>Sont présentées ici les compétences proches des savoir-être.</p> <p>La représentation en 'boulier' mesure le niveau d'importance de chacune des compétences dans le métier. Plusieurs métiers sont comparables.</p>
<p style="text-align: center; background-color: red; color: white; padding: 5px;">Voir les formations</p>	<p>Module Formation</p> <p>Afin d'explorer les passerelles métiers, j'accède aux formations disponibles pour un métier de repositionnement et vérifie la faisabilité du projet professionnel au regard de l'offre de formation.</p>

PAGES TERRITOIRES et BASSIN

Cette page de synthèse permet d'explorer les potentialités d'un territoire au travers d'indicateurs exclusifs, d'appréhender les dynamiques du marché de l'emploi (visible et caché) et d'observer la réalité d'un métier sur son bassin.

	<h3>Module Cartographie</h3> <p>J'observe les concentrations d'emploi par commune sur le territoire.</p> <ul style="list-style-type: none">- Les bulles indiquent la localisation des emplois salariés à la commune.- La taille des disques représente le nombre d'emplois. <p>Quand je pointe ma souris sur une commune, le nombre d'emplois salariés s'affiche en pop-up.</p> <p>Lorsque je sélectionne un métier, un secteur... les résultats s'adaptent automatiquement sur la carte.</p>
<h3>Emploi salarié</h3> <p>T3-2015</p> <p>7 025 1,2% 1 960 €</p> <p>59% femmes 16% -30 ans</p>	<h3>Module Indicateurs</h3> <p>Grâce aux nombreux indicateurs, je peux visualiser l'état et les tendances de l'emploi sur le territoire.</p> <p>Emploi salarié et évolution sur 2 ans, démographie des salariés, prévisions d'embauche et mode de recrutement (Marché caché ou non, type de contrat, saisonnalité), salaires pratiqués.</p> <p>Derrière chaque indicateur se cachent des informations. Soyez curieux !</p>
<h3>Métiers</h3> <p>Cliquez sur un métier qui vous intéresse En rouge, les métiers difficiles à pourvoir</p> <ul style="list-style-type: none">Magasinage et préparation de commandesConduite de transport de marchandises sur longue distanceRelation technico-commercialeComptabilitéAssistat en ressources humaines	<h3>Module Métiers</h3> <p>J'observe les métiers sur le territoire, classés par nombre d'emplois salariés, et la difficulté de recrutement pour chacun d'eux.</p> <p>En infobulle, des informations complémentaires sont proposées (nombre de demandeur d'emploi, difficulté à recruter).</p> <p>Je peux sélectionner un ou plusieurs métiers dans la liste en cliquant dessus. Tous les indicateurs se mettent à jour automatiquement.</p>
<h3>Secteurs</h3> <p>Sélectionnez ou cliquez sur un secteur En vert, les secteurs en forte croissance</p> <p>(Tout)</p> <ul style="list-style-type: none">HypermarchésTransports routiers de fret interurbainsCommerce de voitures et de véhicules automobiles légersSupermarchésActivités des agences de travail temporaire	<h3>Module Secteurs</h3> <p>J'explore les secteurs d'activité du territoire et observe les tendances de l'emploi pour chacun d'eux</p> <p>Les activités sont classées par taille d'effectifs et la coloration indique une forte croissance. Des données chiffrées apparaissent en pop-up.</p> <p>Je peux rechercher et sélectionner un ou plusieurs secteurs en particulier pour cibler une activité ou une filière. Les indicateurs se mettent à jour.</p>
<h3>Entreprises</h3> <p>602 0</p> <p>Offres Entreprises Actualités</p>	<h3>Module Activité</h3> <p>J'observe le nombre d'établissements présents sur le territoire. Le nombre d'actualité me renseigne sur l'activité locale.</p> <p>Je peux visualiser la liste des entreprises ou consulter les derniers articles en ligne en utilisant les boutons de navigation correspondants.</p>

PAGE ENTREPRISES

Cette page présente les entreprises du territoire et le nombre d'offres d'emploi publiées récemment pour identifier les établissements qui portent la dynamique locale de l'emploi. Elle permet d'établir des listes d'entreprises et de les contacter grâce aux informations de la fiche Etablissement.

<p>Liste des entreprises</p> <table><thead><tr><th></th><th>Offres publiées depuis 1 an</th></tr></thead><tbody><tr><td>MBK INDUSTRIE</td><td>0</td></tr><tr><td>WEST PHARMACEUTICAL SERVICES FRANCE SA</td><td>6</td></tr><tr><td>EUROKERA</td><td>1</td></tr><tr><td>GODIN</td><td>0</td></tr><tr><td>CROWN EMBALLAGE FRANCE LACON</td><td>3</td></tr><tr><td>NOIROT</td><td>2</td></tr><tr><td>ZEHNDER GROUP VALUX ANDIGNY</td><td>0</td></tr><tr><td>AML SYSTEMS</td><td>1</td></tr><tr><td>VERALLIA FRANCE</td><td>6</td></tr></tbody></table>		Offres publiées depuis 1 an	MBK INDUSTRIE	0	WEST PHARMACEUTICAL SERVICES FRANCE SA	6	EUROKERA	1	GODIN	0	CROWN EMBALLAGE FRANCE LACON	3	NOIROT	2	ZEHNDER GROUP VALUX ANDIGNY	0	AML SYSTEMS	1	VERALLIA FRANCE	6	<p>Liste des Entreprises</p> <p>Je visualise la liste des établissements classée par taille d'effectif pour identifier en priorité les grands acteurs de l'emploi.</p> <p>Je repère facilement ceux qui recrutent grâce au nombre d'offres récemment publiées et sur quel établissement quand l'entreprise a plusieurs sites sur le territoire.</p> <p>Je peux revenir à la page Territoire et affiner ma recherche en ajoutant des critères (géographie, secteur...).</p>
	Offres publiées depuis 1 an																				
MBK INDUSTRIE	0																				
WEST PHARMACEUTICAL SERVICES FRANCE SA	6																				
EUROKERA	1																				
GODIN	0																				
CROWN EMBALLAGE FRANCE LACON	3																				
NOIROT	2																				
ZEHNDER GROUP VALUX ANDIGNY	0																				
AML SYSTEMS	1																				
VERALLIA FRANCE	6																				
<p>DARTY GRAND EST</p> <p>Commerce de détail d'appareils électroménagers en magasin spécialisé de 200 à 249 salariés</p> <p>135 RTE NATIONALE 6 LIEU-DIT L'EPOUX 69760 LIMONEST</p> <p>Tél : 0472172121</p>	<p>Fiche Entreprise</p> <p>En cliquant sur la pastille d'un établissement, je visualise sa fiche avec des informations complémentaires dont les coordonnées téléphoniques.</p>																				

 **Astuce !** La liste des établissements et l'ensemble des données de la fiche sont exportables.

> Voir la fiche Astuce : « Exporter la liste des entreprises » au chapitre III.

PAGE ACTUALITES

La page des Actualités permet de compléter les données de l'emploi par des informations qualitatives et de contexte pour comprendre la réalité terrain des enjeux locaux.

<p>Dernières actualités</p> <p>Cliquez sur le picto pour lire l'article</p> <ul style="list-style-type: none">L'entreprise spécialisée dans la tôlerie Meca Elec, supprime 13 emplois à Hardy (02) Basée à Saint-Quentin (26), la société Technisit, spécialisée dans le textile automobile, est en liquidation judiciaire. Elle employait neuf salariés. Basée à Rouvroy (26), la société MBK Industrie, qui poursuit son développement dans la fabrication d'un nouveau modèle de moto, annonce un plan d'embauche de 35 personnes en CDI. Basée au Nouvion-en-Thierache (02), West Pharmaceutical Services, spécialisée dans la production de bouchons et pistons de seringues, annonce 20 recrutements. La société Ceric Technologies, spécialisée dans la machine pour briqueterie, est en redressement judiciaire. 40 emplois sont menacés à Soissons (02). 	<p>Module Fil d'Actu</p> <p>Depuis la page Territoires, j'accède aux dernières actualités locales.</p> <p>Je peux contextualiser les tendances de l'emploi, identifier les acteurs et anticiper les événements sur le tissu local (projet d'investissements, fermeture de site, nouvelle implantation, recrutements...).</p> <p>Ces informations sont associées à un symbole selon qu'elles ont un impact positif ou négatif pour l'emploi.</p>
<p>Basée à Rouvroy (26), la société MBK Industrie, qui poursuit son fabrication d'un nouveau modèle de moto, annonce un plan d'em en CDI.</p> <p>La société MBK Industrie, qui poursuit son développement dans la fabrication 700 cc dès octobre, annonce un plan d'embauche de 35 personnes en CDI. Pour monteurs. Sont ajoutés aussi une quinzaine de jeunes en contrat d'apprentissage. Une première moto de ce type devrait être commercialisée d'ici les premiers jours de juin, nos modèles sont conçus pour le marché européen "ex administratif". En 2015 la société annonçait 38 nouveaux salariés</p>	<p>La fiche Actualité</p> <p>Un résumé de l'article permet d'avoir un premier niveau d'information sur l'évènement. Un lien vers l'article source est proposé en pop-up pour lire l'article en ligne depuis la source presse.</p>

PAGE OFFRES

Module optionnel, cette page présente les offres d'emploi localisées, dé-doublonnées et récentes (moins de 6 semaines) pour un métier.

10 offre(s)

Saisissez un mot-clé

Type de Contrat (Tout)

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

Les offres en cours

Moniteur éducateur / Monitrice éducatrice	CDI	4 janvier 2017	VILLEQUIER-AUMONT (02)	■
Surveillant / Surveillante de baignade	CDD	4 janvier 2017	CHATEAU-THIERRY (02)	■
Accompagnateur de projet de vie	CDI	4 janvier 2017	SAINT-QUENTIN (02)	■
accompagnateur social	CDD	3 janvier 2017	LAON (02)	■
Educateur sportif / Educatrice sportive	CDD	30 décembre 2016	SAINT-QUENTIN (02)	■
Maître nageur sauveteur / Maître nageuse sauveteuse	CDI	30 décembre 2016	SAINT-QUENTIN (02)	■
Educateur / Educatrice d'activités sportives - Brasles	CDI	19 décembre 2016	CHATEAU-THIERRY (02)	■
Educateur / Educatrice d'activités sportives - Soissons	CDI	19 décembre 2016	SOISSONS (02)	■
instructeur droit des sols	CDD	15 décembre 2016	SAINT-QUENTIN (02)	■
Instructeur au service Droit des Sols	Intérim	14 décembre 2016	SAINT-QUENTIN (02)	■

Module Offres

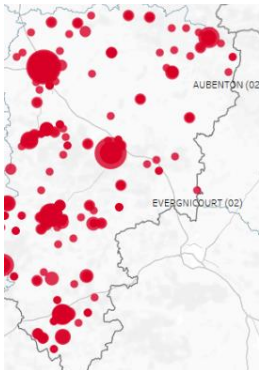
Je vois le nombre total d'offres et la liste de synthèse.

Je vois toutes les offres récentes sur le territoire pour le métier sélectionné.

Les offres sont classées par date et précise le lieu de l'établissement et le type de contrat.

Je peux filtrer par type de contrat et ajouter un mot clé pour ne voir que celles qui reprennent ce terme dans le titre de l'offre.

Je consulte l'offre en ligne grâce au lien actif vers la source.



Module Cartographie

Je visualise sur la carte les concentrations d'activité sur le territoire.

Je peux voir le nombre d'annonces par commune en plaçant ma souris sur une d'elles.

Je peux affiner ma recherche en utilisant les outils de la carte comme le filtre Radial.

En sélectionnant la distance depuis une ville, je peux travailler sur la question de la mobilité géographique.

I - PRESENTATION GENERALE

II - PRISE EN MAIN

III - LES FONCTIONNALITES

IV - LES PAGES, UNE A UNE

V - LES INDICATEURS EN DETAIL 

Le Métier
Mobilités
Formations
Compétences Métier
Activités
Compétences transverses
L'Emploi salarié
Les embauches prévues
Salaire brut moyen
Fil d'actu
Métiers
Secteurs
Employeurs
Les Offres

LE METIER

Définition : Le métier est à entendre au sens de Pôle Emploi selon la nomenclature ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi)

Description : Le ROME décrit, au moyen de 532 fiches métiers, le détail des compétences et activités, les formations et diplômes ainsi que les principaux secteurs de débouché de chaque métier.

Sources : Fiches ROME de Pôle Emploi. **Mise à jour :** Dès parution ou modification de nouvelles fiches métiers.

Choisissez un métier dans la liste suivante

Chargé / Chargée d'accueil en banque

(Tout)

- Abatteur / Abatteuse de carrière
- Accastilleur-gréeur / Accastilleuse-gréeuse
- Accastilleur-monteur / Accastilleuse-monteuse électronique de marine
- Accessoiriste
- Accessoiriste de plateau
- Accessoiriste en effets spéciaux
- Accompagnant / Accompagnante d'élèves en situation de handicap - /
- Accompagnateur / Accompagnatrice d'enfants ou d'adolescents
- Accompagnateur / Accompagnatrice d'excursions
- Accompagnateur / Accompagnatrice de randonnée
- Accompagnateur / Accompagnatrice de randonnée nature
- Accompagnateur / Accompagnatrice de séjour linguistique

Recherche : le module de recherche propose de nombreuses dénominations possibles d'un métier pour vous aider à identifier le ROME qui lui correspond. Pour rechercher un métier, saisir les premières lettres ou un mot clé de la dénomination usuelle dans le champ de saisie puis sélectionner un métier dans la liste de propositions. L'outil vous propose le ROME de correspondance et les mobilités.

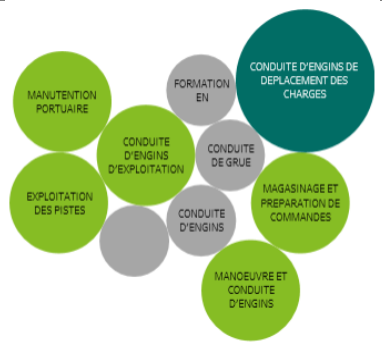
Attention ! Les données affichées concerneront le métier ROME sélectionné et non la dénomination initiale.

Exemple : si vous recherchez le métier de Cariste, le ROME correspondant est « Conduite d'engins de déplacement des charges ». Le saviez-vous ? Les 11.000 appellations de métiers vous permettent de trouver le bon ROME.

MOBILITES

Définition : Mobilités professionnelles possibles sur la base des compétences communes et des observations de reclassement

Description : Aires de mobilités, passerelles métiers ou de repositionnement...ici, vous sont proposés, les métiers proches (en vert) ou peu éloignés (en gris) d'un métier de départ, pour explorer les mobilités professionnelles envisageables pour une personne.



Sources : Fiches ROME de Pôle Emploi, AFPA, Adecco, LHH.

Mise à jour : Dès parution ou modification des fiches métiers.

Calcul : Sur la base du nombre de compétences communes entre 2 métiers, des observations des DRH et des mobilités des intérimaires chez Adecco, un niveau de proximité a été établi. Les métiers peuvent être **Proches / Peu éloignés / Eloignés**.

Lecture : Seuls les métiers proches ou peu éloignés sont présentés ici. Un code couleur permet de distinguer ces 2 catégories de proximité.

Fonctionnalité : Pour sélectionner un **métier**, je clique sur la bulle correspondante et tous mes indicateurs se mettent à jour. Pour désélectionner ce métier, il me suffit de cliquer dessus.

Pour comparer **deux métiers**, je sélectionne un deuxième métier en utilisant la touche **Ctrl** de mon clavier et en cliquant sur le second métier avec ma souris. Les autres métiers se grisent et les listes de compétences s'adaptent automatiquement à ma nouvelle sélection.

Cas d'usage : Identification du repositionnement possible ou des évolutions professionnelles envisageables pour un candidat ou un demandeur d'emploi dont le métier actuel offre peu de perspectives sur son bassin d'emploi ou en recherche de mobilité.

COMPETENCES ET ACTIVITES

Définition : Liste des tâches et aptitudes requises (savoir-faire)

Description : Ces activités permettent de décrire en détail les aptitudes associées à un poste de travail et décrivent les tâches exercées au quotidien. Sont également précisées ici les qualifications spécifiques, comme un CACES par exemple.

Activités

- Utiliser un engin nécessitant une habilitation : CACES R 389-5 (Chariots élévateurs à mât rétractable) ■ ■ ▲
- Accueillir les nouveaux salariés et favoriser leur intégration dans la structure ■
- Approvisionner les engins en produits phytosanitaires, engrais, semences et en carburant ■

Sources : Fiches ROME de Pôle Emploi.

Mise à jour : Dès parution ou modification des fiches métiers

Lecture : J'observe les tâches et aptitudes d'un métier pour en qualifier les périmètres. Je peux comparer les compétences et activités de deux métiers

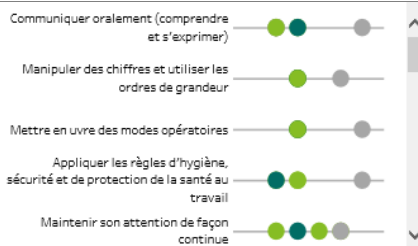
Fonctionnalité : Je peux comparer les activités et compétences de plusieurs métiers pour mesurer les écarts, valider la faisabilité d'un repositionnement professionnel et identifier les actions de formations nécessaires si besoin.

Cas d'usage : Explorer les compétences propres à un métier. Aider une personne à formaliser son expérience et ses savoir-faire. Qualifier avec elle ses domaines de compétence (pour réaliser un CV par exemple). Comparer les compétences d'un métier avec celles du repositionnement envisagé et identifier des actions de formation dans le cadre pour un repositionnement.

COMPETENCES TRANSVERSALES

Définition : Savoir-être nécessaires et niveau attendu pour un métier

Description : Ces compétences transversales permettent de qualifier les attentes pour un métier au-delà des compétences et des savoir-faire spécifiques à un métier. Elles sont proches de la notion des savoir-être.



Sources : AFPA.

Mise à jour : Dès modification et communication par l'AFPA.

Calcul : Le niveau d'importance est noté sur 7. Plus la note est haute, plus un savoir est important. Un savoir de niveau 2/7 est peu important pour un métier. Un savoir coté 6/7 sera considéré comme essentiel.

Lecture : J'observe le niveau d'importance grâce à la représentation en boulier : plus la **bille est à droite** plus ce savoir-être est attendu pour ce métier. La ligne grise marque la moyenne pour distinguer rapidement les savoir-être les plus attendus de ceux plus secondaires.

Fonctionnalité : Je peux comparer les niveaux d'attente des savoir-être entre métiers et vérifier la faisabilité d'un repositionnement. Les écarts me permettent d'expliquer les freins rencontrés et d'identifier les axes de développement utiles au projet professionnel.

L'EMPLOI SALARIE

Définition : Nombre d'emplois salariés sur le territoire d'étude dans le secteur marchand non agricole.

Description : Il s'agit de l'estimation du nombre de salariés sur le territoire d'étude dans le secteur marchand (hors agricole, professions libérales et fonction publique) recalculé selon le territoire étudié, le métier et/ou le secteur, suivant vos critères de sélection. Il inclut les CDI et les CDD mais ne comprend pas l'intérim.

Emploi salarié

2022 T2

 
142 615 **0,4%**



Sources : INSEE - Enquête emploi. DADS (déclarations annuelles de données sociales) et URSSAF. Retraitements et calculs Adecco Analytics.

Mise à jour de l'indicateur : Trimestrielle

Date des données : la période des données est indiquée à droite du titre. Ici il s'agit du 2ème Trimestre 2022, entendre au 30/06/2022.
Les données affichées ont un écart d'un trimestre avec le trimestre en cours.

Calcul :

L'**emploi salarié** est calculé à partir d'une 'photo' prise le 31 décembre de chaque année (DADS-INSEE). Il tient compte de tous types de contrats, **CDI ou CDD, Temps pleins ou Temps partiels**.

Ce chiffre est ensuite redressé selon les dernières évolutions trimestrielles proposées par l'URSSAF, basées sur les déclarations des entreprises faites aux URSSAF à l'établissement et le poids des métiers dans ces entreprises selon leur secteur. Notre modèle de calcul repose sur la projection et le retraitement de ces données par secteur d'activités, par localisation des établissements et par métiers en présence.

> Ce nombre est **une estimation** basée sur les données les plus récentes.

Attention : Un degré d'erreur peut être observé notamment à la maille la plus fine, à la commune par exemple. Nous considérons cependant qu'il est acceptable à l'échelle d'une zone d'emploi et offre un éclairage opérationnel des enjeux de l'emploi.


Lecture :

✓ Je peux dire : Au 2ème trimestre 2022, le territoire compte 142 615 emplois salariés.

Indicateurs :

A partir des données de l'emploi salarié, nous avons calculé :

- Evolution de l'emploi salarié sur deux ans.
- Répartition Homme/Femme dans l'emploi salarié
- Répartition par classe d'âge de l'emploi salarié

 **Astuce !** Pour voir la donnée, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

Cas d'usage : Analyse du profil d'un territoire, volume et orientation de l'emploi, poids d'un secteur dans l'emploi local, répartition Homme/Femme d'un métier, tranche d'âge et vieillissement de la main d'œuvre sur un bassin...

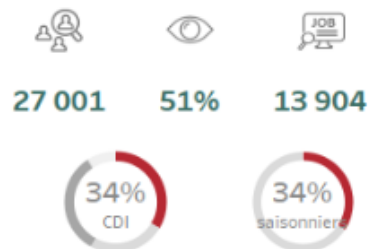
LES EMBauchES PRÉVUES

Définition : Nombre de projets de recrutements sur les 12 prochains mois.

Description : Il s'agit du nombre des projets d'embauche prévus par les entreprises (en CDI, CDD ou Intérim). Il permet d'estimer la dynamique de l'emploi sur un bassin, un secteur et/ou un métier pour l'année en cours. Cela offre une tendance sur l'avenir en complément de l'évolution de l'emploi salarié.

Recrutements

2022 T2



Sources : 4 sources servent au calcul de cette valeur :

- Les intentions d'embauches de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi
- La part des nouveaux arrivants par secteurs d'activité (INSEE)
- L'évolution des DPAE (déclaration préalable à l'embauche) auprès de l'URSSAF
- Nombre annualisé d'intérimaires (retraitement fait en ETP*)

Date des données : Elle est indiquée sous le titre, entendre fin de trimestre

Période couverte : 12 prochains mois

Mise à jour : Trimestrielle

Calcul : Le nombre d'embauches est à entendre sur la base des 'embauches uniques'. Elles incluent les CDD sauf en cas de renouvellement. Ainsi un CDD renouvelé 2 fois ne sera comptabilisé qu'une seule fois. L'intérim est recalculé en ETP (Equivalent temps plein) sur la base de 35 heures.

Lecture :

- ✓ Je peux dire : Sur le territoire, nous estimons qu'il y aura 27 001 embauches sur les 12 prochains mois.
- ✗ Je ne peux pas dire : Les entreprises vont recruter 27 001 personnes en 2022-2023.
- ✗ Je ne peux pas dire : Il y a 27 001 offres d'emplois sur le bassin.

> Les embauches prévues ne sont pas uniquement des offres. Un recrutement ne se fait pas obligatoirement par une annonce. 51% des recrutements ont donné lieu à une offre d'emploi. Les 49% correspondent au marché caché (candidature spontanée, cabinet de recrutement, réseau personnel...). Par ailleurs, nos calculs prennent aussi en compte l'intérim.

Indicateurs :

A partir des données sur les embauches prévues, nous avons calculé :

- L'usage observé dans le recrutement local (marché visible ou caché) symbolisé par un œil
- La part des embauches saisonnières, ici 34 %. Source BMO
- La répartition des embauches par type de contrats CDI / CDD / Intérim et Stage/Alternance

💡 **Astuce !** Pour voir la donnée en valeur, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

Cas d'usage : Observer les dynamiques en cours et les orientations de l'emploi, anticiper les besoins des employeurs du territoire, évaluer le marché caché de l'emploi local et les pratiques en termes de recrutement pour adapter les stratégies.

SALAIRE BRUT MOYEN

Définition : Moyenne des salaires bruts mensuels observés sur le bassin

Description : Le salaire brut moyen est un salaire mensuel (base 35 heures) observé soit par le groupe Adecco sur les rémunérations pratiquées pour ses intérimaires délégués auprès des entreprises locales, soit dans les enquêtes INSEE (pour les métiers non délégués par Adecco). La rémunération inclue les primes sauf les primes de fin de mission intérim.

€
2 087 €

Sources : Adecco (données mensuelles) – INSEE Enquête emploi (annuelle)

Calcul : Le salaire brut moyen est calculé à partir des contrats intérimaires Adecco par métiers et bassin, et redressés annuellement par les données de l'INSEE si nécessaire.

Principe : La règle d'équivalence de traitement impose pour les intérimaires une rémunération sur la même base salariale que celle pratiquée en interne par les entreprises où ils sont délégués. Le groupe Adecco possède ainsi une base large et suffisante pour mesurer et qualifier les pratiques locales de rémunération.

Cas d'usage : Qualifier les pratiques de rémunérations locales, estimer l'attractivité d'un bassin, d'un métier ou d'un secteur...

ACTUALITES

Définition : Liste des actualités impactant l'emploi selon ma sélection (territoire, secteur...)	
Description : Sont regroupées ici les principales informations issues de la presse sur les créations d'emplois, implantations locales, les restructurations, les fermetures de sites.... Les informations sont automatiquement ajustées aux critères en cours.	
	<p>Lecture : Le titre de l'actualité nous donne un premier niveau d'information. Les icônes nous indiquent si l'impact sur l'emploi est positif ou négatif. En pop-up, un lien vers l'article est proposé pour plus de détails. Attention, certaines sources n'offrent pas toujours un accès libre et illimité à leurs articles. La synthèse de l'info est généralement suffisante.</p> <p>Astuce : il est toujours possible d'effectuer une recherche sur internet pour retrouver d'autres sources ou compléter l'information.</p>
Source : Trendeo (Observatoire de l'emploi et de l'investissement)	
Cas d'usage : Suivre l'actualité du tissu local : Développements, implantations, réorganisations... Identifier des opportunités sur le bassin : Croissance d'activité chez un employeur, investissements, projets d'extension... Connaitre l'actualité d'une entreprise avant de prendre contact avec elle.	

METIERS

Définition : Classement des métiers par nombre d'emplois salariés sur le territoire	
	<p>Description : Les métiers (ROME) sont classés par leur nombre d'emplois salariés.</p> <p>Lecture : On peut voir ainsi les métiers les plus représentés sur le bassin, leur volume en emplois salariés (histogramme) et leur poids dans l'emploi local (pourcentage, arrondi à l'unité). Ces données sont complétées par la difficulté de recrutement estimée (code couleur).</p> <p>Indicateurs : des données complémentaires vous sont proposées pour qualifier les métiers. En passant ma souris sur la case à droite du métier, des informations s'affichent en pop-up : Nombre d'emplois salariés, de demandeurs d'emploi, d'embauches prévues et d'offres (3 derniers mois), niveau de difficulté estimée.</p>
<p>Calcul et sources : se reporter aux fiches descriptives de l'Emploi salarié et Embauches prévues.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le nombre de demandeurs d'emploi (toutes catégories) est un retraitement des données STNT (statistiques du marché du travail) de Pôle Emploi et de l'INSEE. - La difficulté d'embauche est issue de l'enquête annuelle sur les besoins en main d'œuvre de Pôle Emploi. 	
<p>Sélection manuelle Il est possible de sélectionner un métier dans la liste en cliquant dessus. Tous les modules s'ajustent automatiquement : indicateurs, secteurs, employeurs, actualités. >Je peux alors confirmer les opportunités de repositionnement au regard de la réalité de ce métier sur le bassin d'emploi. Un filtre par niveau de difficulté permet de visualiser les métiers difficiles à pourvoir sur le territoire. >Je peux identifier les tensions sur le marché local de l'emploi.</p>	
Cas d'usage : Identifier les métiers en présence et leur poids dans l'activité locale, voir les tendances de l'emploi pour un métier et les secteurs employeurs, qualifier les populations sur ce métier, âge, sexe, demandeurs d'emploi et les dynamiques en jeu, embauches prévues, offres, difficultés à recruter...	

SECTEURS

Définition : Classement des secteurs par nombre d'emplois salariés sur le territoire

Description : Les secteurs d'activités (NAF) sont classés par volume d'emplois salariés. La Nomenclature d'Activités Française est élaborée par l'INSEE. Elle est subdivisée en 5 niveaux de détail, allant de 21 sections à 732 sous-classes. Nous vous proposons ici deux niveaux d'interrogation. Le niveau 1, composé de 38 divisions et adapté à une lecture des grands ensembles, et le niveau 5 de 732 sous-classes pour une analyse fine.

Secteurs

Sélectionnez ou cliquez sur un secteur
En vert, les secteurs en forte croissance

Naf38 (Tout)

Naf732 (Tout)

Restauration traditionnelle	
Nettoyage courant des bâtiments	
Autres intermédiations monétaires	
Activités hospitalières	
Hypermarchés	

Calculs et sources :

Le classement des secteurs porte sur le nombre d'emplois salariés*, du plus important en volume au plus petit.
Si un secteur n'est pas présent ou négligeable dans l'emploi local, il n'est pas affiché.

La couleur verte permet d'identifier les secteurs en croissance importante (>2%) sur le territoire. L'orientation des effectifs d'un secteur porte sur l'évolution de l'emploi salarié* sur 2 ans. **Ces effectifs portent sur l'ensemble de l'activité et ne sont pas liés au métier.**
**Pour les sources de calcul de l'emploi salarié, voir la fiche descriptive de cet indicateur.*

Lecture :

Je peux voir rapidement les secteurs les plus importants sur le bassin et leur poids dans l'activité locale. Le volume d'emplois salariés par secteur est représenté en histogramme et la santé du secteur (son orientation en nombre de salariés) est traduite en nombre d'étoiles vertes.

- ✓ **Je peux dire :** L'emploi salarié dans les activités de [secteur] est orienté à la hausse et les perspectives semblent positives : On constate une évolution de l'emploi salarié depuis deux ans (+ X %) sur le métier de [Rome]. Des projets de recrutements viendront soutenir cette dynamique (XXX embauches prévues) et des recrutements sont déjà annoncés (voir le fil d'actu)

Indicateurs :

Le poids et l'orientation d'un secteur dans l'emploi est visible en passant la souris sur l'indicateur. Je note le **nombre d'emplois salariés** que représente cette activité et son **évolution sur deux ans**.

Pour faire un zoom sur un secteur et qualifier ces informations, je peux le sélectionner dans la liste et voir les indicateurs détaillés, les métiers, les implantations...

Sélection manuelle :

Il est possible de sélectionner un secteur dans la liste en cliquant dessus. Tous les modules s'ajustent automatiquement : indicateurs, métiers, employeurs, actualités.

Une recherche par secteur est proposée. Elle permet de sélectionner un secteur générique (NAF 38) pour avoir un regard sur son poids dans l'économie locale (par exemple : la distribution en général) ou d'identifier un sous-secteur (NAF 732) pour faire un focus sur une activité spécifique (ex : les supermarchés).

>**Je peux** alors confirmer les opportunités de repositionnement au regard de la réalité des secteurs employeurs.

>**Je peux** identifier les équilibres sur le marché local de l'emploi et orienter vers des secteurs plus porteurs.

Cas d'usage : Identifier les secteurs en présence et leur poids dans l'économie locale, voir les tendances de l'emploi pour un secteur et les entreprises locales. Cibler les activités en fort développement, qualifier les tendances et pratiques (santé, embauches, pratiques dans le recrutement...), observer les caractéristiques des effectifs (âge, sexe, rémunérations...). Orienter vers les secteurs ayant des débouchés et portant l'emploi.

ENTREPRISES









Définition : Classement des entreprises par emplois salariés sur le territoire

Description :

Le classement des entreprises se fait par le nombre de salariés à l'adresse (code postal) du ou des établissements d'une entreprise (même SIREN). Il ne s'agit pas d'effectifs réels mais de leur **estimation**.

Une entreprise peut avoir plusieurs établissements sur un même territoire. Une pastille symbolise chaque établissement présent sur le territoire.

Quand des offres de recrutements ont été identifiées lors des 3 derniers mois sur un établissement, elles sont indiquées par une coloration de la pastille et le nombre d'offres y est précisé.

Liste des entreprises	Nombre d'offres	Calculs et sources :
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES SA		Le classement des établissements porte sur les effectifs estimés, du plus important au plus petit.
HOP DE MANCHESTER		Les établissements et leurs effectifs sont issus de la base de données des entreprises de notre partenaire Score & Décision. Les effectifs, exprimés par tranches dans la base des entreprises, sont affinés par nos données sur l'emploi salarié (voir la fiche descriptive de l'Emploi salarié).
HANON SYSTEMS CHARLEVILLE SAS		Les offres d'emplois sont identifiées et retraitées par notre partenaire Textkernel.
ELECTRICITE DE FRANCE	 	
CH DE SEDAN		
ASS DEP AIDE PERSONNES AGEES HANDICAPE		
GPT HOSP SUD ARDENNES		

Indicateurs :

Le classement porte sur les effectifs estimés des établissements à l'adresse, du plus important au plus petit.

Une pastille de couleur permet d'identifier les établissements qui recrutent (pour lesquels nous avons observé des offres sur les 3 derniers mois. Ces offres portent sur le métier sélectionné).

Des informations complémentaires sont proposées. En cliquant sur la pastille, je peux voir pour l'établissement choisi : le secteur de l'entreprise, la tranche d'effectif, la commune d'implantation, le numéro de téléphone et le nombre d'offres.

Lecture :

Je peux voir rapidement les grands acteurs d'un bassin. Sur un secteur, j'identifie les principaux sites. Pour un métier, je cible les employeurs potentiels. Je vois les entreprises qui recrutent grâce aux pastilles de couleur et sur quel site. Une pastille blanche indique que nous n'avons pas identifié d'offres récemment pour cet établissement, cependant il peut y avoir des recrutements (marché caché). Si la pastille est de couleur, des offres ont été publiées. Il m'est ensuite facile de contacter les entreprises, adresse et téléphone s'affichant. Je peux aussi consulter les annonces en cours sur la page Offres (en option). Je peux travailler ma liste d'entreprises pour mener une campagne de prospection ou orienter et prioriser des candidatures spontanées.

Export de la liste d'entreprises :

Il est très simple d'exporter la liste des établissements depuis cette page. En cliquant sur l'icône/outil Télécharger puis Tableau croisé pour générer un fichier au format Excel. Si une entreprise possède plusieurs sites, elle apparaîtra plusieurs fois dans la liste. La commune d'implantation permet de distinguer les établissements entre eux.

Attention : Seuls les 200 premiers établissements seront exportés.

Cas d'usage :

Identifier les entreprises en présence et leur poids dans l'activité locale. Rechercher les grands employeurs et les établissements qui recrutent. Explorer les opportunités cachées parmi les petites structures du tissu local. Cibler et prospecter les établissements porteurs de solutions d'emploi, construire des partenariats.

LES OFFRES

Définition : Ensemble des offres d'emplois publiées, localisées et qualifiées par métier sur le territoire

Description :

Sont proposées (en option) l'ensemble des offres publiées sur internet, de moins de 6 semaines et toujours en ligne, correspondant au département de recherche et au métier sélectionné. Ces offres, identifiées par notre partenaire Textkernel, peuvent correspondre à plusieurs types de contrats : CDI, CDD, Intérim ou autres (en particulier l'alternance).

760 offre(s)

Saisissez un mot-clé

Type de Contrat (Tout) ▼

Les offres en cours

Métier	Type de Contrat	Date	Lieu
poseur Qualime	LUI	26 janvier 2017	MOLSHEIM (67)
Agent / Agente d'entretien/propriet de bureaux	CDI	26 janvier 2017	BRUMATH (67)
Technicien ADV export	CDD	26 janvier 2017	MOLSHEIM (67)
Assistant / Assistante de gestion administrative	CDI	26 janvier 2017	MOLSHEIM (67)
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	Intérim	26 janvier 2017	MOLSHEIM (67)
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	CDD	26 janvier 2017	MOLSHEIM (67)
Commis / Commise de cuisine de collectivité	CDD	26 janvier 2017	STILL (67)

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

Sources :
Les annonces sont identifiées, dé-doublonnées, classées et mises à jour par notre partenaire Textkernel.
Pour le premier trimestre 2016, notre base comptait 630 000 offres différentes.
Les offres sont mises à jour dans l'outil quotidiennement.

Lecture :
Je visualise toutes les offres récentes et toujours disponibles sur le territoire pour le métier recherché. Je vois leur nombre et le type de contrat proposé. Je localise sur la carte les foyers d'activités en développement. Je mesure la proximité avec un lieu de résidence du candidat. Je peux cibler des offres avec la recherche par mot clé. Je consulte les offres en ligne.

Sélection manuelle :

Pour modifier mes critères : métiers, territoire..., je repasse par la page Sélection en utilisant le menu en haut à gauche.

Cas d'usage :

- > Je vérifie rapidement la faisabilité d'un repositionnement sur le bassin.
- > Je démontre la réalité des opportunités sur le bassin au-delà des indicateurs.
- > Je propose des solutions concrètes à mes candidats lors de l'accompagnement.

Indicateurs :

Sur la carte, les bulles localisent les offres d'emploi, la taille des bulles représentant le nombre d'offres. Je peux voir le nombre d'offres sur une commune en passant ma souris dessus.

> J'observe ainsi les concentrations d'offre et identifie les bassins les plus dynamiques, les **viviers de recrutements**. La carte conserve toutes ses fonctionnalités de recherche. Je peux zoomer sur un bassin, rechercher une ville, sélectionner les annonces à proximité, par exemple à moins de 20 km...

Dans la liste des offres, je visualise les différents contrats proposés grâce au code couleur. Je peux filtrer par type de contrat, comme exclure l'intérim par exemple ou rechercher un contrat en alternance.

> **Je peux consulter l'offre en ligne !** En cliquant sur le carré de couleur, un lien s'ouvre dans mon navigateur pour voir l'offre.

Cas d'usage :

Vérifier rapidement la faisabilité d'un repositionnement sur le bassin. Identifier des opportunités sur un territoire. Orienter les personnes accompagnées vers des opportunités visibles. Illustrer et convaincre sur la faisabilité des repositionnements envisagés. Proposer des solutions concrètes à mes candidats. Démontrer la réalité des offres et du marché visible pour réorienter la stratégie de recherche.



Des solutions pour nos métiers